



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2021

г. Москва

№

1-3

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК в 2020 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2020 году, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

Система коллективных договоров и соглашений, заключенных структурными организациями Профсоюза, включала: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы; 54 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне; 178 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне; 4051 коллективный договор; 17 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется на работников АПК.

Мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2020 году распространялись на 593,0 тысячи работников, в том числе на 348,5 тысячи членов Профсоюза.

На федеральном уровне Профсоюз в течение 2020 года продолжал взаимодействие со сторонами Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации.

Центральный комитет Профсоюза в мае 2020 года подвел итоги выполнения Отраслевого соглашения в 2019 году и рассмотрел ход подготовки нового Отраслевого соглашения.

В 2020 году в 22 субъектах закончился срок действия отраслевых региональных соглашений. Ведется работа по заключению новых. По информации территориальных организаций Профсоюза на новый период заключены отраслевые соглашения в 12 регионах (в республиках Коми, Мордовия и Чувашия, в Забайкальском, Пермском и Ставропольском краях, в Амурской, Вологодской,

Ленинградской, Омской, Оренбургской и Томской областях), пролонгировано отраслевое соглашение в Республике Бурятия и Самарской области. После длительного перерыва в 2020 году были заключены отраслевые соглашения в Калининградской и Сахалинской областях.

В 2020 году региональные отраслевые соглашения отсутствовали в 21 субъекте Российской Федерации: в республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Карелия, Марий Эл и Чеченская, в Красноярском крае, Архангельской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской и Тверской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

На территориальном уровне в сравнении с 2019 годом произошло снижение количества заключенных соглашений на 14,8 процента (на 31 соглашение).

В 2020 году на предприятиях АПК, где действуют 4930 первичных профсоюзных организаций, реализовывался 4051 коллективный договор.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 549,9 тыс. работников организаций, в том числе на 332,7 тыс. членов Профсоюза.

Количество действующих коллективных договоров за год уменьшилось на 281 (или 6,5 процентов), что отражает динамику снижения числа первичных профсоюзных организаций. Анализ колдоговорной кампании за 2020 год показал, что только в 5 субъектах Российской Федерации отмечен рост количества коллективных договоров (в Башкирской Республике – на 3, в Чеченской Республике – на 2, в Ставропольском крае – на 11, в Новгородской области – на 2, в Сахалинской области – на 1). В 16 субъектах количество КД осталось на уровне 2019 года, в 54-х – отмечено снижение.

Охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых действуют первичные профсоюзные организации, снизился на 0,8 п.п. и составил 82,2% (в 2019 году – 83,0%).

В 11 субъектах Российской Федерации, включая республики Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкесская, Карелия, Северная Осетия-Алания и Татарстан, Камчатский край, Астраханскую, Ростовскую, Сахалинскую и Тамбовскую области, все организации, где действуют первичные профсоюзные организации, были охвачены коллективными договорами.

В 18 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил от 90 до 99 процентов;

в 21 субъекте – от 70 до 90 процентов;

в 21 субъекте – от 50 до 70 процентов;

в 4 субъектах (г. Санкт-Петербург, Ингушская Республика, Кемеровская, Новгородская области) – менее 50 процентов.

К причинам снижения количества первичных профсоюзных организаций и охвата коллективными договорами относятся как структурные изменения в отрасли,

так и низкий уровень профсоюзного членства, малочисленность организаций, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры.

При ведении колдоговорной кампании на предприятиях и в организациях территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации. В большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 80,9% колдоговоров (в 2019 г. – 82,2%), а порядок индексации заработной платы – 71,3% колдоговоров (в 2019 г. – 71,4%).

В 25 территориальных организациях Профсоюза из 77 (Адыгейской, Башкирской, Бурятской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Карельской, Марийской, Чувашской республиканских, Алтайской, Хабаровской краевых, Амурской, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Тамбовской, Тюменской, Ярославской областных, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь) все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2020 года показал снижение числа заключаемых коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, в том числе колдоговоров, в которых минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (на 1,3 п.п.) и установлен порядок индексации заработной платы (на 0,1 п.п.). Снизилось количество работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2020 году» (Приложение № 1) и разместить на интернет-сайте Профсоюза.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2020 год по форме КДК-2 (Приложение № 2).

3. Территориальным организациям Профсоюза:
добиваться подписания отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу в субъектах Российской Федерации с полномочными представителями отраслевых объединений работодателей и органами управления АПК;

активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в Профсоюз на предприятиях и в организациях АПК, не допуская создания иных представительных органов работников;

оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в организации и проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров;

обеспечивать обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, профсоюзного актива организаций, в которых отсутствует или заканчивается срок действия коллективного договора;

проводить предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их результативности;

рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы о практике работы первичных, городских и районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и мониторингу выполнения колдоговоров, иных соглашений в сфере труда;

активнее инициировать и проводить совместно с социальными партнерами территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях;

своевременно предоставлять в отдел социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза (Юрова Г.М.).

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Информационная записка об итогах колдоговорной кампании в организациях АПК за 2020 год

Коллективно-договорная кампания 2020 года в организациях агропромышленного комплекса проходила в условиях массовых ограничительных мер, введенных в субъектах Российской Федерации вследствие распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

В период пандемии перед предприятиями отрасли была поставлена задача быстро адаптироваться к новым условиям, внедрить дополнительные гигиенические процедуры на рабочих местах, обеспечить безопасность продукции агропромышленного комплекса, ее бесперебойное производство и поставку на продовольственные рынки, не допустить роста цен на товары первой необходимости.

В успехах АПК есть большая доля усилий структурных организаций Профсоюза, которые использовали возможности социального диалога, обеспечивали взаимодействие социальных партнеров в целях обеспечения стабильной работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза. Наиболее четко решение поставленных задач достигалось в трудовых коллективах, где налажено эффективное взаимодействие между работодателями и выборными органами первичных профсоюзных организаций. Благодаря этому оперативно решались такие вопросы, как введение бесконтактной передачи смен, безопасной развозки работников на работу и с работы, обеспечения средствами индивидуальной защиты, дополнительными дезинфицирующими средствами, введение режимов дистанционной работы. Соответствующие изменения вносились в действующие коллективные договоры. В помощь профсоюзному активу на сайте Профсоюза был оперативно запущен раздел «О коронавирусе», где публикуются нормативные правовые акты, примеры успешной практики работы профсоюзных организаций.

На федеральном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, во взаимодействии с Минсельхозом России, отраслевым объединением работодателей

(Росагропромсоюзом), с Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), с Россельхознадзором.

Мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2020 году распространялись на 593,0 тысячи работников, в том числе на 348,5 тысячи членов Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в мае 2020 года подвел итоги выполнения Отраслевого соглашения в 2019 году и рассмотрел ход подготовки нового Отраслевого соглашения.

Выполняя постановление Центрального комитета Профсоюза № 3 от 28.05.2020 года, Профсоюз в июне 2020 года предложил социальным партнерам приступить к разработке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Для ведения переговоров, подготовки проекта Отраслевого соглашения и контроля за реализацией принятых сторонами обязательств актуализирован состав Отраслевой комиссии.

В 2020 году продолжилось взаимодействие с Минсельхозом России и Минтрудом России в рамках Межведомственной рабочей группы с целью актуализации раздела «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии» в Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год. Согласованы позиции в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы ветеринарных работников – не ниже 60 процентов (без учета выплат компенсационного характера), закрепления квалифицированных кадров, молодых специалистов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрена единовременная выплата выпускникам образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные учреждения ветеринарии Дальневосточного федерального округа.

В мае 2020 года на заседании Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «О задачах по развитию социального партнерства в организациях государственной ветеринарной службы».

На региональном уровне в 2020 году действовало 54 отраслевых соглашения (на 1 соглашение меньше, чем в 2019 году).

В 2020 году в 22 субъектах закончился срок действия отраслевых региональных соглашений. Ведется работа по заключению новых. По состоянию на 1 мая 2021 года заключены отраслевые соглашения в 12 регионах (в республиках Коми, Мордовия и Чувашия, в Забайкальском, Пермском и Ставропольском краях, в Амурской, Вологодской, Ленинградской, Омской, Оренбургской и Томской областях), пролонгированы

отраслевые соглашения в Республике Бурятия и Самарской области. После длительного перерыва в 2020 году были заключены отраслевые соглашения в Калининградской и Сахалинской областях.

В 2020 году региональные отраслевые соглашения отсутствовали в 21 субъекте Российской Федерации: в республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Карелия, Марий Эл и Чеченская, в Красноярском крае, Архангельской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской и Тверской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

Трудности в реализации права Профсоюза на заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей. Кроме этого, серьезным тормозом для развития социального диалога является легитимизация возможности отказа от присоединения работодателей к заключенным соглашениям. При этом реестр отказников от федеральных отраслевых соглашений Рострудом не ведется, не определены критерии обоснованности отказов от трехсторонних соглашений.

Так, в 2020 году в Воронежской области 21 работодатель АПК, в организациях которого имеются профсоюзные организации, отказался от присоединения к областному трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы. Численность работающих на этих предприятиях - 5354 человека, в том числе членов Профсоюза - 2245 человек. Основная причина отказа – ухудшение финансового состояния и несогласие с п.3.11 трехстороннего соглашения по обеспечению размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) на уровне не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

На региональном уровне ведется работа по повышению уровня заработной платы работников АПК через отраслевые соглашения. Так, в соответствии с отраслевым соглашением по АПК Курской области на 2018-2020 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В результате среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства доведена до уровня среднемесячной заработной платы по экономике области, а средняя заработная плата работников пищевой промышленности приблизилась к 95% от уровня зарплаты в обрабатывающей промышленности области.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза через отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2019-2021 годы совместно с социальными партнерами реализует комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе: установлены целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

В 52 региональных отраслевых соглашениях по АПК закреплено обязательство сторон по установлению минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2020 году действовало 178 отраслевых соглашений (на 31 соглашение меньше, чем в 2019 году) и 17 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям.

На локальном уровне по состоянию на 31 декабря 2020 года на предприятиях АПК, где действуют 4930 первичных профсоюзных организаций, реализовывался 4051 коллективный договор. Из них 683 коллективных договора были заключены в отчетном году, 616 пролонгированы на новый срок, 2752 заключены в предыдущие годы и продолжали действие. Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 3655 коллективных договоров, что составляет 90,2% от общего количества.

Количество действующих коллективных договоров за год уменьшилось на 281 (или 6,5 процентов), что отражает динамику снижения числа первичных профсоюзных организаций. Анализ колдоговорной кампании за 2020 год показал, что только в 5 регионах отмечен рост количества КД (в Республике Башкортостан – на 3, в Чеченской Республике – на 2, в Ставропольском крае – на 11, в Новгородской области - на 2, в Сахалинской области – на 1). В 16 регионах количество КД осталось на уровне 2019 года, в 54 регионах отмечено снижение.

Охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых действуют первичные профсоюзные организации, снизился на 0,8 п.п. и составил 82,2% (в 2019 году – 83,0%).

В 11 субъектах Российской Федерации, включая республики Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкесская, Карелия, Северная Осетия-Алания и

Татарстан, Камчатский край, Астраханскую, Ростовскую, Сахалинскую и Тамбовскую области, все организации, где действуют первичные профсоюзные организации, были охвачены коллективными договорами.

В 18 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил от 90 до 99 процентов;

в 21 субъекте – от 70 до 90 процентов;

в 21 субъекте – от 50 до 70 процентов;

в 4 субъектах (г. Санкт-Петербург, Республика Ингушетия, Кемеровская, Новгородская области) – менее 50 процентов.

К причинам снижения количества первичных профсоюзных организаций и охвата коллективными договорами относятся и структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация. Но кроме этого – низкий уровень профсоюзного членства, малочисленность организаций, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, использование практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 549,9 тыс. работников организаций, в том числе на 332,7 тыс. членов Профсоюза.

Вместе с приходом новой энергоэффективной техники, внедрением передовых технологий стремительно сокращается численность работников организаций АПК. По данным Росстата, за 2020 год сокращение среднесписочной численности работников в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составило 2,9%, в производстве пищевых продуктов – 1,4%, в производстве напитков – 2,4%, хотя в целом по экономике страны сокращение составило 0,7%. Следствием этого процесса является и снижение численности работающих членов Профсоюза, которое за 2020 год составило 28,2 тыс. человек (или 7,3%).

Автоматизация и интенсификация труда должны вести к росту заработной платы, как номинальной, так и реальной, увеличению соотношения уровня зарплаты к среднему по экономике. Однако в 2020 году существенных перемен в этой динамике не произошло. Соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) со средней по экономике страны за 2020 год составляет 60,6% (годом ранее – 59,8%). Только в пяти регионах (Камчатский край, Магаданская и Сахалинская области, Чукотский автономный округ, г. Москва) уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства достигает 90

процентов от средней зарплаты по стране, причем в четырех из этих регионов действует районный коэффициент.

При ведении колдоговорной кампании на предприятиях и в организациях территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации. В большинстве коллективных договоров все эти условия нашли свое отражение. Так, минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 80,9% колдоговоров, а порядок индексации заработной платы – 71,3% колдоговоров.

В 25 территориальных организациях Профсоюза из 77 (Адыгейской, Башкирской, Бурятской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Карельской, Марийской, Чувашской республиканских, Алтайской, Хабаровской краевых, Амурской, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Тамбовской, Тюменской, Ярославской областных, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь) все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

Как показывает анализ, все чаще порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – в зависимости от финансового состояния предприятия, особенно в организациях сельского хозяйства, что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. Практикуется выборочное повышение заработной платы по отдельным категориям персонала и должностям на основании данных мониторинга рынка труда.

Несмотря на успехи агропромышленного комплекса, в отрасли по-прежнему имеют место случаи банкротства и долги по заработной плате.

Так, 2020 год отмечен закрытием ряда предприятий хлебопекарной отрасли, которые являются значимыми для конкретного региона. Обозначаемые причины закрытия: снижение покупательской способности населения, высокая конкуренция на рынке хлебобулочных изделий, долги перед поставщиками сырья и энергоносителей, удорожание цен на зерно, муку и другое сырье, оборудование и расходные материалы. Так, приостановлена работа ОАО «Ярославский хлебокомбинат № 4», заводские помещения переданы в аренду, 173 сотрудника уволено, первичная профсоюзная организация ликвидирована. В ООО «Березниковский хлебокомбинат», в

Пермском крае производство продукции прекращено с июля 2020 года, советом директоров БХК, состоявшемся с представителями муниципалитета как собственника предприятия было принято решение о полной добровольной ликвидации предприятия, все сотрудники уволены, ППО ликвидирована. Работники ОАО «Курскхлеб» направили коллективное обращение (317 подписей) с просьбой принять меры против рейдерского захвата ОАО «Курскхлеб» в августе 2020 года, когда была предпринята попытка сменить органы управления предприятием.

В марте 2020 года Профсоюз обращался к руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в которых задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках носила застойный характер и образовалась ранее 2020 года. По всем обращениям были получены ответы с обозначением принимаемых мер по исправлению ситуации.

Территориальные организации Профсоюза в 2020 году оказывали методическую помощь при заключении коллективных договоров: осуществляли экспертизу, разъясняли порядок их заключения и осуществляли контроль над уведомительной регистрацией. В 2020 году территориальными организациями Профсоюза проведена правовая экспертиза 1180 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, по результатам которых были даны письменные и устные разъяснения по спорным вопросам.

Профсоюзные комитеты при заключении колдоговоров добивались существенных льгот и гарантий для работников. Так, руководством предприятий предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска, оплачиваемые краткосрочные отпуска по заявлению работников (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и др.), осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей, повышенный размер оплаты командировочных расходов, доплаты за руководство бригадой, наставничество, оплата в повышенном размере работы в ночные часы (выше установленного законодательством), дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях, предусматриваются единовременные выплаты при уходе на пенсию, в армию, при поступлении ребенка в первый класс, выделение денежных средств при организации льготного питания, а также добровольное медицинское страхование.

Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные

организации Профсоюза.

На заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы о ходе заключения и выполнения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, заработной платы, состояния охраны труда, развития социального партнерства, о работе профсоюзных организаций и профсоюзном контроле за обеспечением социальных гарантий и трудовых прав в условиях пандемии.

Территориальные организации Профсоюза проводили ежемесячный мониторинг рынка труда в отраслевом и региональном разрезе в части наблюдения таких параметров, как сокращение штата, введение режимов неполной занятости, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы. Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР.

Данные профсоюзного мониторинга показывают, что в целом ситуация на предприятиях АПК остается стабильной. Этому, в частности, способствовали меры государственной поддержки, разработанные при участии Профсоюза. Однако в целом ряде организаций отрасли уровень социальной напряженности в трудовых коллективах оставался высоким из-за изменений характера занятости, условий и режима работы на фоне распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

В 2020 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены 11 руководителей организаций агропромышленного комплекса.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений
и социального партнерства
И.А. Королева

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации за 2020 год

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	4 930	1 741	3 189
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	479	26	453
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	842	240	602
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	210	5	205
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03	4 051	1 463	2 588
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	683	297	386
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	2 752	971	1 781
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	616	195	421
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	3 655	1 321	2 334
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	3 277	978	2 299
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	2 889	974	1 915

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3)	07	233
<i>из них</i>		
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	1
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	54
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	178
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	17
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	25
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	1 799
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего	11	617 861
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	11.1	549 895
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	593 031
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	477 048
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	136 138
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	251 661
Численность работающих членов профсоюза, всего:	12	357 865
в том числе на которых распространяется действие		
• колдоговоров	12.1	332 677
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	348 524
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	294 737
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	79 661
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	133 926

Заместитель Председателя Профсоюза
должность

Г.М. Юрова
ФИО



подпись

«26» февраля 2021 года
(дата заполнения)